

VERKSAMHETSPLAN

2022–2023



Föreningskultur, kontinuitet och sammanhållning

För att främja engagemang hos föreningens förtroendevalda är det viktigt att styrelsen arbetar för en god sammanhållning och föreningskultur i FEMJUR Uppsala. Styrelsen har under verksamhetsåret genomfört s.k. utskottsgemensamma möten två gånger per termin där representanter från samtliga utskott och styrelsen träffats för att prata om hur arbetet går och diskutera potentiella interna samarbeten. Styrelsen har också anordnat diskussionskvällar där förtroendevalda och aktiva medlemmar träffats på nation för att umgås och under avslappnade former diskutera ett för kvällen utvalt tema. Styrelsen har upplevt att detta har främjat föreningens sammanhållning och interna samarbete och rekommenderar kommande styrelse att fortsätta med ett liknande upplägg samt diskutera hur sammanhållningen kan stärkas ytterligare. Ansvaret för interna evenemang och sammanhållning är delat mellan styrelsen och eventutskottet och styrelsen uppmanar kommande styrelse att diskutera med eventutskottet hur arbetsfördelningen bör se ut. Styrelsen rekommenderar även kommande styrelse att tillsammans med utskotten fundera på vad för typer av evenemang som passar att genomföra publikt och vilka som gör sig bättre som interna evenemang. Vidare anser styrelsen att kommande styrelse i början av verksamhetsåret bör planera in föreningsutbildning och teambildande verksamhet för styrelsen och utskotten.

Samarbete med andra föreningar

Väl fungerande samarbeten med andra föreningar är viktigt för att FEMJUR ska nå ut till fler studenter samt utvecklas som förening. Under verksamhetsåret 2021–2022 har FEMJUR samarbetat med bland andra Juridiska föreningen (JF), Feministiska Lärarstudenter (FEMLÄR) och Feministiska Psykologstudenter (FEMPSYK). Att FEMJUR har ett nära samarbete med JF är avgörande för föreningens möjligheter att påverka institutionen på olika sätt varför det är nödvändigt att detta fortsätter att förvaltas. Att samarbeta med andra föreningar på universitetet kan också bidra till ett mervärde för våra medlemmar som då får ta del av nya perspektiv kopplade till FEMJUR:s verksamhet. Styrelsen rekommenderar kommande styrelse att fortsätta undersöka och utveckla dylika samarbeten tillsammans med utskotten.

Samarbetet med de övriga FEMJUR-föreningarna har varit mer aktivt än tidigare verksamhetsår och föreningen planerar att i början på maj 2022 genomföra en hybridföreläsning tillsammans med FEMJUR-föreningarna från Stockholm, Umeå och Göteborg. Under verksamhetsåret har ordföranden även besökt FEMJUR Göteborg och deltagit på deras Humanjuridiska mäsas. Styrelsen har upplevt utvecklingen som mycket positiv och anser att kommande styrelse bör fortsätta prioritera och utveckla samarbetet.

Kommunikation, marknadsföring och sponsorer

Under verksamhetsåret har föreningen haft ett marknadsutskott som arbetat för att stärka och utveckla föreningens närvaro på sociala medier. Styrelsen har diskuterat möjligheten till en ökad närvaro på LinkedIn i syfte att sprida information om föreningens verksamhet externt gentemot juristbranschen och andra organisationer. Detta kan bland annat vara positivt i syfte att få fler föreläsare intresserade av föreningens verksamhet. Diskussionerna har inte utmynnat i några konkreta åtgärder och styrelsen rekommenderar kommande styrelse att undersöka frågan närmare tillsammans med kommande marknadsutskott. Vidare har styrelsen diskuterat möjligheten att delta på arbetsrelaterade mässor eller liknande evenemang samt att hålla i mindre föreläsningar om ett juridiskt ämne hos exempelvis skolor och intresseföreningar. Dylika föreläsningar har genomförts av styrelseledamöter under tidigare verksamhetsår. Diskussionerna har inte utmynnat i

några konkreta förslag och styrelsen rekommenderar kommande styrelse att vid intresse undersöka förslaget närmare.

Under verksamhetsåret har en av våra tidigare huvudsponsorer, Akademikernas A-kassa, valt att inte förnya avtalet om samarbete. Det innebär att föreningen har möjlighet att sluta ett nytt avtal med en annan sponsor. Styrelsen anser att kommande styrelse under ett tidigt skede av verksamhetsåret bör undersöka nya potentiella sponsorer och, om möjligt, sluta ett avtal med en ny sponsor under verksamhetsåret 2022–2023. Eftersom föreningen kommer att ha mindre intäkter under kommande verksamhetsår uppmanar styrelsen kommande styrelse att vid intresse och tillsammans med utskotten se över möjligheten att söka projekt pengar för specifika evenemang.

Rekrytering av medlemmar

För att FEMJUR Uppsala ska fortsätta vara en etablerad förening vid Juridiska Institutionen i Uppsala krävs att vi kontinuerligt får in nya engagerade medlemmar. Efter att pandemirestriktionerna lättade mot slutet av verksamhetsåret 2021–2022 har föreningen kunnat återuppta en mer aktiv värvning av nya medlemmar och genomföra aktiviteter för att få fler medlemmar att vilja engagera sig i FEMJUR. Styrelsen ser dock ett fortsatt stort behov att lägga mycket fokus på detta. Styrelsen identifierar att det verkar vara många studenter vid Juridiska institutionen som tror att dem är medlemmar i föreningen men i realiteten aldrig gått med. Styrelsen har bland annat diskuterat möjligheten att genomföra en mer regelbunden medlemsvärvning, exempelvis genom att bjuda på fika på Munken. Styrelsen har även diskuterat möjligheten att involvera FEMJUR:s alumner för att inspirera till engagemang i föreningen. Styrelsen anser att kommande styrelse bör se över strategin för medlemsvärvning tillsammans med kommande marknadsutskott. Styrelsen rekommenderar även kommande styrelse att överväga extern utbildning om medlemsvärvning, exempelvis genom Uppsala studentkår.

Fortbildande verksamhet

En av FEMJUR Uppsalas syften är att fortbilda oss själva i feministiska frågor och normkritik. Under verksamhetsåren 2020–2021 samt 2021–2022 har en arbetsgrupp arbetat med att ta fram ett åsiktsprogram i syfte att underlätta för föreningen att ta ställning i olika frågor och främja en intern diskussion samt bredare syn på vad feminism är och kan vara. Arbetet har mynnat ut i ett internt åsiktsprogram som arbetsgruppen planerar att slutföra och presentera internt under våren 2022. Arbetsgruppen har diskuterat hur det interna åsiktsprogrammet bäst kan komma till användning i föreningen och föreslagit att det kan utgöra ett ”välkomstdokument” som alla nya förtroendevalda tar del av när de tillträder sin post. Ett annat förslag är att anordna diskussionskvällar där olika avsnitt ur åsiktsprogrammet behandlas. Styrelsen uppmanar kommande styrelse att undersöka hur det interna åsiktsprogrammet bäst kan komma till användning i föreningens arbete och prioritera att åsiktsprogrammet förvaltas på ett bra sätt.

Inkluderande studieklimat

Ett av FEMJUR Uppsalas syften är att främja ett inkluderande studieklimat. Under verksamhetsåret har en arbetsgrupp tillsatts som undersökt otrygghet och ryktesspridning kopplat till manliga lärare vid Juridiska Fakulteten i Uppsala. Arbetet syftar till att skapa ett tryggare och mer inkluderande juristprogram. Arbetsgruppen genomförde en enkätundersökning där över 200 studenter deltog och utifrån svaren i enkätundersökningen sammanställer arbetsgruppen en rapport tillsammans med JF. Rapporten planeras vara färdigställd under våren 2022. Styrelsen anser att kommande styrelse bör prioritera att verkställa de förändringsförslag som undersökningen presenterar och på ett handlingskraftigt sätt förvalta rapporten tillsammans med JF. Detta kan ske genom exempelvis marknadsföring och kontakt med Juridiska Institutionen. Arbetsgruppen har även diskuterat möjligheten att genomföra ett publikt evenemang tillsammans med fakultetens arbetsgrupp för lika villkor (ALV) i syfte att uppmärksamma hur Juridiska Institutionen arbetar med jämställdhet och trygghet. Styrelsen uppmanar kommande styrelse att tillsammans med JF undersöka dylika förslag närmre för att säkerställa att rapporten får genomslag.