

VERKSAMHETSPLAN 2021–2022



Föreningskultur, kontinuitet och sammanhållning

Detta verksamhetsår har på många sätt varit speciellt, vilket har fått effekter inte minst på möjligheten att värva nya medlemmar och att få medlemmar att vilja engagera sig i FEMJUR. Styrelsen ser därför ett stort behov för kommande styrelse att lägga mycket fokus på detta, när möjligheten att synas mer på campus och prata med studenter vid förenings evenemang finns. Styrelsen har vid ett antal tillfällen diskuterat möjligheterna att inkludera och engagera redan aktiva medlemmar för att stärka sammanhållningen inom föreningen. Det kan exempelvis ske genom fler interna evenemang exklusivt för aktiva medlemmar såsom film- eller pubkvällar, när det är möjligt. Styrelsen ser även att föreningens alumner kan fylla en viktig funktion genom att dela med sig av sina erfarenheter både från sin studietid och början av arbetslivet. Det skulle exempelvis kunna vara av intresse att utreda möjligheterna och intresset för ett mentorskapsprogram eller bjuda in tidigare medlemmar att föreläsa.

Styrelsen har under året diskuterat förhållandet och gemenskapen utskotten sinsemellan och mellan utskotten och styrelsen, vilket även har diskuterats med förtroendevalda i utskotten. Vid dessa samtal har en önskan om att inkludera utskotten mer uttryckts, men det har varit svårt att komma fram till konkreta förslag på hur detta kan se ut i praktiken. De förtroendevalda har ansett att en inkorporering av exempelvis utskottsordföranden i styrelsen riskerar att bli alltför betungande och det har även ansetts att det är önskvärt att behålla utskotten då dessa driver föreningens viktiga arbete utåt. Styrelsen anser därför att kommande styrelse bör fortsätta diskussionerna om hur föreningens organisation lämpligast bör se ut och hur samarbetet mellan styrelsen och utskotten ska fungera.

Mer samarbete

Väl fungerande samarbeten med andra föreningar är viktigt för att FEMJUR ska nå ut till fler studenter och för att föreningen ska kunna utvecklas. Föreningen har under året haft samarbeten med bland andra JF och Asylrättsstudenterna. Att föreningen har ett nära samarbete med JF är avgörande för föreningens möjligheter att påverka institutionen på olika sätt och det är nödvändigt att detta fortsätter att förvaltas. Att samarbeta med andra föreningar på universitetet kan också bidra till ett mervärde för våra medlemmar som då får ta del av andra perspektiv kopplade till FEMJUR:s verksamhet.

Samarbetet med övriga FEMJUR-föreningar har inte varit så aktivt under det senaste verksamhetsåret, vilket är att beklaga. Styrelsen ser dock flera möjligheter för framtiden vad gäller föreläsningssamarbeten och liknande då digitala lösningar blivit mer etablerade och accepterade, vilket kan vara intressant för kommande styrelse att utforska vidare.

Kommunikation, media och marknadsföring

Under verksamhetsåret har det inte funnits något marknadsutskott och styrelsen har inte haft möjlighet att ha någon med ett övergripande ansvar för föreningens marknadsföring. Detta har gjort att styrelsen har sett ett behov av att utveckla tydligare riktlinjer för sociala medier och hur föreningen marknadsförs för att ansvaret lättare ska kunna delas inom styrelsen och utskotten. Styrelsen har även ansett att det är önskvärt att FEMJUR har en mer aktiv roll på sociala medier, framförallt på Instagram, för att våra medlemmar och följare ska bli påminda om att vi finns och vad vi gör. Styrelsen ser stor förbättringspotential och hoppas att nästa styrelse kan arbeta mer med detta och även utforska nya kanaler för att kommunicera med medlemmar, exempelvis genom nyhetsbrev via e-post eller liknande.

Utåtriktat arbete

Styrelsen tillsatte i början av verksamhetsåret en arbetsgrupp bestående av fyra personer som under året har påbörjat processen med att ta fram ett åsiktsprogram. Detta arbete anser styrelsen bör fortsätta även nästa verksamhetsår för att underlätta för FEMJUR att i framtiden kunna ta ställning i fler frågor och bli en del av den juridiska diskussionen. Att kommande förtroendevalda kan vara trygga med att ha medlemmarna bakom sig är viktigt för att dessa ska kunna känna sig fria att ta ställning i fler frågor och vara mer synliga i samhällsdebatten. Styrelsen tror att detta kan vara en positiv utveckling för FEMJUR så att föreningen kan fortsätta att etablera sig som en viktig röst såväl på som utanför universitetet.

Inkluderande studieklimat

Att verka för att främja ett inkluderande studieklimat är ett av FEMJUR:s syften. Detta är något som styrelsen anser att föreningen behöver fokusera mer på. Frågan om hur föreningen kan jobba med det har även kommit upp under tidigare verksamhetsår, men det har varit svårt att identifiera vad detta syfte innebär och hur FEMJUR kan arbeta med det på ett konkret sätt. Styrelsen föreslår därför att kommande styrelse lägger mer fokus på hur FEMJUR i framtiden kan verka för att främja ett inkluderande studieklimat.