

# VERKSAMHETSPLAN 2019



## **En utvecklad marknadsföring**

Detta verksamhetsår har föreningens nya grafiska profil börjat etableras i verksamheten. Styrelsen skulle vilja se att denna utveckling fortsätter. Med en ny instruktion för marknadsutskott och nya riktlinjer för sociala medier finns nu en bra grund för att utveckla föreningens marknadsföringsstrategier. Styrelsen är av uppfattningen att en tydlig ansvarsfördelning och rutiner för sociala medier är grundläggande för att föreningen ska kunna nå ut så bra som möjligt till både befintliga och potentiella medlemmar. Ett ökat fokus på att värva nya medlemmar och aktiva till utskotten skulle gynna föreningen och möjliggöra en utveckling av verksamheten. För att uppnå detta ser styrelsen ett behov av att utöka marknadsföringsarbetet utanför sociala medier. En utvecklad användning av merchandise, en ökad närvaro från förtroendevalda och aktiva i olika sammanhang samt fokus på det personliga mötet är viktiga delar i detta arbete.

## **Ett visionsinriktat arbete**

FEMJUR startades utifrån behovet av nya erfarenheter och perspektiv på juristprogrammet. Sedan starten har FEMJUR växt och föreningen har idag över 450 medlemmar samt flera systerföreningar. Styrelsen ser ett behov av att definiera föreningens visioner på nytt. Detta kan åstadkommas genom att föra en diskussion kring exempelvis hur föreningen vill att juristprogrammet ska se ut och hur det skulle kunna uppnås. Styrelsen ser gärna att det under det kommande verksamhetsåret skapas plats för ett större, mer visionärt och framåtblickande arbete kring FEMJURs framtida verksamhet genom diskussioner kring vad FEMJUR gör och kan göra. Ett mer visionärt arbete kan ta sig uttryck i diskussionskvällar, samtal på veckomöten och genom fortbildning kring aktuella teman.

## **Fokus på psykisk ohälsa**

Att arbeta mot psykisk ohälsa ligger i linje med FEMJUR:s stadgar om ett normkritiskt perspektiv där normen på juristprogrammet för många innefattar stress och ohållbara krav. Arbetet behöver ske både internt och externt. Internt innebär det ett fortsatt fokus på hållbart engagemang föreningsaktiva emellan. Externt kan det innebära en konstruktiv dialog med och mot institutionen. Vidare innefattar det ett aktivt arbete mellan oss studenter. För att belysa problemet med psykisk ohälsa på programmet ser styrelsen ett behov av att ge studenter möjlighet att ifrågasätta och arbeta för att förbättra klimatet på juristprogrammet. Styrelsen ser gärna att arbetet med stressenkäten tillsammans med Studierådet fortsätter.

### **Sammanhållning i föreningen**

Föreningskulturen och sammanhållningen inom föreningen är avgörande för en väl fungerande verksamhet, men också för att bibehålla aktiva och engagerade medlemmar. Styrelsen ser ett behov av att under kommande verksamhetsår föra ett mer aktivt inriktat arbete för att ytterligare stärka den interna sammanhållningen i föreningen. Detta innefattar särskilt samarbetet och gemenskapen mellan utskotten, men även mellan föreningens förtroendevalda och övriga aktiva medlemmar. Medel för att uppnå denna målsättning skulle exempelvis kunna vara att arbeta för att förbättra den interna kommunikationen, att utöka antalet föreningsinterna evenemang samt att ge aktiva möjlighet att delta i arbetsgrupper och möten.

### **Ett utåtriktat arbete**

Under de senaste verksamhetsåren har ett arbete pågått för att förbättra möjligheterna att bedriva ett mer aktivt påverkansarbete, både inom utbildningen och i den juridiska diskussionen i övrigt. FEMJUR bedriver redan idag ett viktigt påverkans- och granskningsarbete gentemot fakulteten. Vi har dock goda möjligheter att utöka och bredda detta arbete genom den unika feministiska och juridiska kompetens som finns i föreningen. Styrelsen ser därför att det under det kommande verksamhetsåret vore önskvärt att utnyttja dessa förutsättningar för att föra ett mer aktivt påverkansarbete. Särskilt bör detta innefatta att i större utsträckning delta i den juridiska diskussionen utanför utbildningen.

