

VERKSAMHETSPLAN

2023–2024



Föreningsliv, kontinuitet och sammanhållning

För att främja engagemang hos föreningens förtroendevalda är det viktigt att styrelsen arbetar för en god sammanhållning och föreningskultur där ett nära och bra samarbete mellan styrelsen och utskotten eftersträvas. Styrelsen har under verksamhetsåret 2022–2023 fortsatt att hålla så kallade utskottsgemensamma möten två gånger per termin där samtliga utskott och representanter från styrelsen träffats för att prata om hur arbetet i utskotten går samt för att diskutera potentiella samarbeten inom föreningen. Styrelsen har också anordnat interna diskussionskvällar där förtroendevalda träffats på nation för att umgås och diskutera ett för kvällen utvalt tema eller ämne.

Ansvar för interna evenemang och sammanhållning är delat mellan styrelsen och eventutskottet. Innan sommaren anordnade styrelsen en uppstarts kick-off för att inleda verksamhetsåret och ge förtroendevalda en möjlighet att lära känna varandra. Efter sommaren anordnade eventutskottet en teambuilding-kväll i form av karaoke och häng på nation och i december anordnade styrelsen traditionsenligt julmys. Styrelsen upplever att detta har främjat föreningens sammanhållning och rekommenderar kommande styrelse att fortsätta med liknande upplägg samt diskutera möjligheter för att stärka sammanhållning mellan styrelse och utskott ytterligare. Styrelsen uppmanar även den kommande styrelsen, att tillsammans med eventutskottet, komma överens om hur

arbetsfördelningen bör se ut. Styrelsen har även tagit del av Uppsala Studentkårs styrelseutbildning, vilket rekommenderas även till kommande styrelse.

Samarbete med andra föreningar

Väl fungerande samarbeten med andra föreningar är viktigt för att FEMJUR ska nå ut till fler studenter samt utvecklas som förening. Under verksamhetsåret 2022–2023 har FEMJUR samarbetat med bland annat Juridiska Föreningen (JF) och planerar för närvarande en föreläsning tillsammans med ELSA Uppsala och Centrum för rättvisa som ska hållas senare i vår. Att FEMJUR har ett nära samarbete med JF är av stor vikt för föreningens möjligheter att påverka institutionen och det är därför viktigt att FEMJUR fortsätter att verka för ett bra samarbete med JF. Under verksamhetsåret har FEMJUR tillsammans med JF presenterat rapporten “Otrygghet och ryktesspridning på juristprogrammet” för institutionen.

FEMJUR har även samarbetat med Feministiska lärarstudenter (FEMLÄR), Feministiska Psykologstudenter (FEMPSYK) och Uppsalas kvinnliga och ickebinära ingenjörsnätverk (SIV). Att samarbeta med andra föreningar på universitetet kan bidra till ett mervärde för våra medlemmar eftersom det kan ge ett bredare perspektiv på hur arbetet med feministiska frågor kan se ut i universitetsvärlden. I början av verksamhetsåret genomfördes, tillsammans med FEMJUR-föreningarna i Stockholm, Göteborg och Umeå, en hybridföreläsning i form av ett panelsamtal med Katarina Wennstam. Samarbetet med landets FEMJUR-föreningar har sedan dess varit något inaktivt. Nuvarande styrelse uppmanar därför kommande styrelse och utskott att återuppta och vara drivande i ett fortsatt samarbete med FEMJUR:s systerföreningar.

Kommunikation, marknadsföring och sponsorer

Under verksamhetsåret har föreningens marknadsutskott fortsatt att arbeta med att stärka FEMJUR:s närvaro på sociala medier. Marknadsutskottet har bland annat utvecklat FEMJUR:s LinkedIn och styrelsen uppmanar kommande styrelse att tillsammans med marknadsutskottet lägga upp en strategi för att ytterligare utveckla föreningens närvaro på plattformen. Ökad närvaro på LinkedIn syftar till att sprida information om föreningens

verksamhet externt gentemot juristbranschen och andra organisationer, vilket kan få potentiella föreläsare intresserade av föreningen. Vidare har styrelsen diskuterat möjligheten att delta på humanjuridiska mässor eller liknande evenemang samt att hålla i mindre föreläsningar om ett juridiskt ämne hos exempelvis skolor och intresseföreningar. Diskussionerna har inte utmynnat i några konkreta förslag och styrelsen rekommenderar kommande styrelse att vid intresse undersöka förslaget närmare.

Under föregående verksamhetsår avslutade FEMJUR sitt samarbete med en tidigare huvudsponsor, Akademikernas A-kassa. Nuvarande styrelse har under verksamhetsåret undersökt nya potentiella sponsorer och samarbetspartners. Styrelsen har i och med detta sökande haft omfattande diskussioner angående vilka typer av sponsorer som är lämpliga för FEMJUR i rollen som feministisk och normkritisk förening. Styrelsen anser att det är viktigt att FEMJUR väljer att samarbeta med sponsorer som inte riskerar att påverka föreningens oberoende. Tidigare har FEMJUR huvudsakligen samarbetat med olika fackförbund. Med Akavia och Fackförbundet ST som uppskattade huvudsponsorer anser styrelsen att FEMJUR kommande verksamhetsår även bör utforska möjligheten att vända sig till företag och humanjuridiska byråer för eventuella samarbeten. För att garantera FEMJUR:s oberoende anser styrelsen att företag och byråer bör väljas med omsorg. Hänsyn ska tas till företagets jämställdhetsarbete, hur könsfördelningen ser ut bland dem i ledande positioner samt huruvida företaget eller byråns arbete ligger i linje med FEMJUR:s värdegrund. Kommande styrelse bör diskutera hur den förhåller sig till styrelsens förslag. Styrelsen uppmanar kommande styrelse att omgående påbörja arbetet i sökandet efter potentiella sponsorer och eventuellt sluta ett avtal med en ny sponsor under verksamhetsåret 2023–2024. Vidare har styrelsen undersökt möjligheten att söka olika stipendier och bidrag för såväl för FEMJUR:s övergripande verksamhet som specifika projekt. Styrelsen uppmanar kommande styrelse att söka Uppsala kommuns bidrag för sociala insatser och Jämställdhetsmyndighetens projektbidrag. Ansökningen för respektive bidrag öppnar i maj 2023.

Rekrytering av medlemmar

För att FEMJUR Uppsala ska fortsätta vara en etablerad förening vid Juridiska Institutionen i Uppsala krävs att föreningen kontinuerligt får in nya engagerade medlemmar. Verksamhetsåret 2022–2023 har kunnat fortgå helt utan pandemirestriktioner och föreningen har således kunnat återuppta en mer aktiv värvning av nya medlemmar och kunnat genomföra aktiviteter för att få fler medlemmar att vilja engagera sig. Styrelsen upplever dock ett fortsatt stort behov av att lägga mycket fokus på detta för att komma upp i samma aktivitetsnivå som innan pandemin. Vid tillfällen för medlemsrekrytering har styrelsen upplevt att många studenter vid Juridiska institutionen är osäkra huruvida de blev medlemmar eller inte i början av sin studietid. I realiteten har många studenter aldrig gått med. Styrelsen uppmanar kommande styrelse att undersöka alternativ för att tillgängliggöra medlemsregistret och underlätta medlemshanteringen inom ramen för GDPR.

Styrelsen anser att den kommande styrelsen bör se över medlemsvärvningen tillsammans det kommande marknadsutskottet samt överväga en extern utbildning om medlemsvärvning, exempelvis genom Uppsala Studentkår. Styrelsen anser att det är viktigt att tidigt nå ut och värva medlemmar som påbörjar sin utbildning vid juridiska institutionen. Det har under året upplevts att nya studenter är tveksamma till att gå med i föreningen baserat på idén om att medlemskap innebär krav på aktivt engagemang. Mot bakgrund av det rekommenderas att kommande förtroendevalda även börjar tala om medlemskapet som ett sätt för studenter att stötta en feministisk och normkritisk förening.

Fortbildande verksamhet

En av FEMJUR:s syften är att fortbilda oss själva i feministiska frågor och normkritik. Under verksamhetsåren 2020–2021 samt 2021–2022 tog en intern arbetsgrupp fram ett åsiktsprogram. Syftet var att underlätta för föreningen att ta ställning i olika frågor och främja en intern diskussion samt bredare syn på vad feminism är och kan vara. Arbetet mynnade ut i ett internt åsiktsprogram som arbetsgruppen slutförde och presenterade internt under våren 2022. Arbetsgruppen föreslog att åsiktsprogrammet kan utgöra ett

”välkomstdokument” som alla nya förtroendevalda tar del av när de tillträder sin post samt utgöra ett underlag för kommande diskussionskvällar. Nuvarande styrelse har diskuterat hur det interna åsiktsprogrammet kan förvaltas på bästa sätt. Styrelsen anser att åsiktsprogrammet bör förbli internt och bör användas som “välkomstdokument” samt som inspiration och underlag för diskussionskvällar och val av föreläsare. Styrelsen har vidare beslutat att döpa om dokumentet till “FEMJUR:s värdegrund”. Kommande styrelse bör vidare fundera hur de vill förvalta FEMJUR:s värdegrund samt fundera på andra möjliga alternativ för fortbildning.

Ekonomi

Under stora delar av verksamhetsåret 2022–2023 har föreningen inte haft tillgång till bankkonton och andra banktjänster. Anledningen till detta har varit långa handläggningstider och upprepade kompletteringar hos Swedbank. Vi uppmanar därför kommande styrelse att tidigt i maj ha ett första styrelsemöte där styrelsen fattar beslut om firmatecknare och i omedelbart samband skicka in samtliga uppgifter som Swedbank kräver. Om även kommande styrelse blir drabbad av långa handläggningstider och orimliga krav från Swedbank kan det vara lägligt att undersöka möjligheterna att byta bank.

Föreningens verksamhetsår omfattar tiden från årsmötet till och med årsmötet påföljande år. År 2019 ändrade årsmötet punkt 8 i stadgarna och fastslog att årsmötet ska hållas senast sista april. Räkenskapsåret har dock fortsatt omfatta tiden den första mars till sista februari. Styrelsen uppmanar därför kommande styrelse att väga fördelar och nackdelar med att ha verksamhetsåret och räkenskapsåret osynkroniserat samt lägga fram proposition till årsmötet 2024 om de anser att det bör ändras.

Inkluderande studieklimat

Ett av FEMJUR:s syften är att främja ett tryggt och inkluderande studieklimat. Under verksamhetsåret 2021–2022 tillsattes en arbetsgrupp som undersökte otrygghet och ryktesspridning kopplat till manliga lärare vid Juridiska institutionen i Uppsala. Arbetsgruppen genomförde en enkätundersökning där över 200 studenter deltog och

utifrån svaren sammanställde arbetsgruppen en rapport tillsammans med JF som färdigställdes under våren 2022. Under hösten 2022 har styrelsen tillsammans med JF presenterat rapporten för Juridiska institutionen som tog emot den väl och såg allvarligt på det presenterade materialet. Styrelsen har vidare haft möten med arbetsgruppen för lika villkor (ALV) där rapportens förändringsförslag diskuterades. FEMJUR har även presenterat rapporten för allmänheten genom inlägg på sociala medier och har mailat den i dess helhet till de som har begärt den. Styrelsen uppmanar kommande styrelse att vidare förvalta rapporten genom fortsatt kontakt med institutionen och JF samt bevaka hur institutionen följer upp rapportens förändringsförslag.

Styrelsen har i diskussioner kring hur FEMJUR vidare kan arbeta för en tryggare utbildning utvecklat idén om en trygghetsventil dit studenter har möjlighet att vända sig om de har upplevt någon form av kränkning eller trakasserier. Tanken är att FEMJUR ska agera som en trygg mellanhand mellan studenter och institutionen samt utgöra ett komplement till det arbete som institutionen och JF redan bedriver för att främja ett tryggt studieklimat. Styrelsen uppmanar kommande styrelse att besluta huruvida de vill vidareutveckla och förvalta förslaget om FEMJUR som trygghetsventil.