



# Policy för hantering av kränkningar och trakasserier

## 1. Syfte

Den här policyn tar sikte på att hantera och förhindra att kränkningar och trakasserier förekommer i vår verksamhet eller i samband med våra aktiviteter.

Vi vill skapa en trygg och öppen miljö för alla som kommer i kontakt med föreningen. En grund för vår verksamhet är att motverka ojämlikhet, diskriminering och förtryck och vi ser därför väldigt allvarligt på kränkningar och vill jobba aktivt för att förhindra att detta förekommer.

## 2. Definitioner

### 2.1 Kränkningar

Att kränka någon är att behandla en person nedsättande i ord eller handling.

### 2.2 Trakasserier

Trakasserier är enligt Diskrimineringslagen ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Sexuella trakasserier ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det är den som är utsatt som avgör vad som är oönskat, ovälkommet eller kränkande.

## 3. Till vem kan en vända sig?

Styrelsen utser en ansvarig styrelseledamot som ej är föreningens ordförande. Personens lämplighet för uppdraget ska beaktas. Den ansvarige personen ska åläggas tystnadsplikt genom avtal. Vem som är ansvarig ska framgå på hemsidan.

Det går även bra att vända sig till vem en vill i styrelsen.

Allmänna principer om jäv gäller.

#### **4. Hantering av anmälan**

Den ansvariga personen för en dialog med den som lämnat anmälan och går vidare i processen endast om denne önskar det.

#### **5. Utredning**

Enskilda samtal ska hållas med alla inblandade. De inblandade ska ha insyn i processen och ska få information om vilka samtal som hålls. Tillräckligt stöd ska erbjudas de inblandade.

#### **6. Åtgärder**

Om det är lämpligt utifrån omständigheterna i fallet ska frågan lösas efter samförstånd mellan de inblandade. Detta kan kombineras med en skriftlig varning.

Vid allvarigare eller upprepade överträdelser, eller om andra omständigheter motiverar det, kan styrelsen besluta om uteslutning från föreningen. Styrelsen gör denna bedömning utifrån och i enlighet med stadgarna: <https://www.femjur.se/stadgarna/>.

Om omständigheterna föranleder det så kan det även bli aktuellt med polisanmälan.

#### **7. Styrelsens befogenhet att inleda ärende utan anmälan**

Styrelsen får, om omständigheterna motiverar det, självmant besluta om att inleda ett ärende. Processen ska skötas på samma sätt som om ärendet har väckts genom anmälan.

#### **8. Kränkningar och trakasserier inom ramen för utbildning vid juridiska fakulteten**

Diskrimineringslagen gäller i studiesammanhang. Institutionens riktlinjer finns att hitta via Uppsala Universitets studieplattform.

Vid brott bör polisen kontaktas.

#### **9. Uppföljning**

Om ett ärende uppkommit ska styrelsen utreda vad som skulle kunna göras för att förhindra att en liknande situation inträffar igen.

## **10. Långsiktigt arbete**

Vi arbetar aktivt för att skapa en trygg, öppen och inkluderande föreningskultur. I enlighet med våra syften strävar vi även för att verka för ett inkluderande studieklimat på juristprogrammet vid Uppsala universitet.